

CÓDIGO DE ÉTICA

O Código de Ética do Grupo Hübner vem reforçar os princípios que devem ser observados na prática profissional, como também nos relacionamentos em todos os âmbitos: entre funcionários, com clientes, fornecedores, parceiros e a sociedade de modo geral.

A Organização deseja agregar valor a todas as partes interessadas, bem como construir relações sólidas baseadas no respeito, na confiança e no comprometimento. Atingir estas metas exige um compromisso conjunto e contínuo.

Em um mercado altamente competitivo, uma empresa que tenha suas atitudes pautadas na ética tem maior propensão a obter sucesso. Sendo assim, cabe a cada parte envolvida agir de maneira ética para manter e fortalecer a reputação da empresa, bem como contribuir para a evolução do grupo e, conseqüentemente, da sociedade na qual está inserida.

Aplicação

O Código de Conduta se aplica a todo o Grupo Hübner, bem como a todos os seus funcionários, clientes, fornecedores e parceiros.

Este Código tem aplicação imediata, ficando ciente cada parte envolvida de que o não cumprimento pode acarretar ações disciplinares e até mesmo judiciais.

O Código de Ética só poderá ser alterado ou revogado pelo Conselho de Administração ou pela Diretoria Corporativa do Grupo Hübner. Caso ocorra qualquer mudança, esta será devidamente informada.

Compromisso Hübner

O Grupo Hübner pauta seu Código de Ética com base na Missão, Visão e Valores da empresa e, principalmente, seguindo o Compromisso Hübner, escrito pelo Presidente do grupo, Sr. Nelson Roberto Hübner:

“Desejamos a cada dia ver melhoradas nossas capacidades profissionais, para construir uma companhia em que se possa desfrutar de progresso e prosperidade, de respeito mútuo e colaboração. Uma herança que queremos legar para o futuro. Nossa consciência nos revela que somente a nós cabe manter as boas relações com os demais setores da comunidade, mantendo e aperfeiçoando nossa dignidade de cidadãos.”

Nosso principal compromisso é com nosso cliente, pois compreendemos que temos um papel de sublime importância na missão de produzir componentes metálicos. Nosso compromisso é ainda com todo consumidor que usa nosso produto, pois nosso esforço só terá valor se contribuir com a eficiência desse homem, se premiá-lo com a satisfação de suas necessidades e expectativas.

Acreditamos no trabalho de equipe e na premissa básica que devemos produzir um produto de alto desempenho e ao mais baixo custo possível, fazendo o melhor uso das ferramentas e dos materiais de que dispomos. Queremos continuar a ser uma comunidade de pessoas conscientes de que esta empresa se tornará o que formos capazes de torná-la e que terá as oportunidades que formos capazes de criar.”

Legislação

O Grupo Hübner obedece à legislação nacional. Nos casos em que a legislação não fornecer nenhuma regulamentação, o Código de Ética da Hübner deverá ser aplicado. No caso de concorrência entre o Código de Ética e a legislação local, prevalecerá esta última.

Direitos humanos e trabalhistas

O Grupo Hübner é comprometido com o respeito aos seus funcionários e em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU. Nesse sentido, busca estabelecer relação comercial com fornecedores e parceiros que compartilhem dos nossos princípios e valores e que respeitem os direitos humanos.

A organização respeita os direitos dos funcionários quanto a associações, organizações e sindicatos, de acordo com a legislação nacional.

- **Condições de trabalho**

As empresas do Grupo Hübner proporcionam a todos os seus funcionários condições dignas de trabalho. A carga horária, remuneração e benefícios e os requisitos de saúde e segurança respeitam a legislação trabalhista vigente.

- **Jornada de trabalho**

O Grupo Hübner garante que o trabalho realizado por seus funcionários esteja de acordo com as leis vigentes e os padrões obrigatórios da Convenção Coletiva de Trabalho, quanto ao número de horas e dias trabalhados, incluindo requisitos para realização de intervalos, conforme política de jornada de trabalho.

- **Remuneração e benefícios**

O Grupo Hübner remunera os seus funcionários de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Garante também que os seus funcionários sejam compensados por horas extras e que recebam todos os benefícios legais e/ ou seguros previstos pela legislação e regulamentos aplicáveis.

- **Exploração de mão de obra infantil**

A empresa repudia qualquer utilização direta ou indireta de trabalho infantil, escravo, forçado, involuntário ou de qualquer outra forma de exploração que não obedeça ao Estatuto da Criança e do Adolescente e as demais disposições legais aplicáveis. A empresa reforça a exigência da mesma prática às empresas parceiras e fornecedores.

- **Saúde e segurança no trabalho**

Nossos valores são pautados na importância da saúde e segurança do trabalho, e, para isso, estamos comprometidos em garantir que todas as atividades desenvolvidas em nossas unidades cumpram tais requisitos. Essas premissas também se aplicam aos nossos parceiros e fornecedores.

Discriminação e assédio

O Grupo Hübner não aceita nenhuma forma de discriminação. Todos devem ser tratados de forma igual, justa e respeitosa, independentemente de cor, raça, origem social, religião, idade, sexo, ou quaisquer outros aspectos físicos e pessoais.

A empresa também não tolera qualquer tipo de assédio, incluindo moral ou sexual, fofocas, piadas, ridicularização, linguagem e comentários difamatórios e ofensivos contra qualquer indivíduo ou grupo, independentemente da relação de hierarquia.

Canais de comunicação e denúncias de irregularidades

Sabemos que uma empresa é formada por seu patrimônio, serviços e pessoas. Sendo elas uma parte tão importante para a construção do todo, o Grupo Hübner está sempre à disposição para ouvi-las, com a garantia de que não serão repreendidas ou penalizadas por suas opiniões.

Diante disto, dispomos de um canal de comunicação denominado ROMAS - Relatório de oportunidades de melhorias ambientais e de segurança, onde qualquer funcionário pode, de forma anônima ou nominal, fazer sugestões sobre as condições de trabalho e de meio ambiente na empresa. Os depoimentos são analisados e tratados individualmente, pois melhorar continuamente é um de nossos valores.

Outro canal que disponibilizamos é o e-mail de Comunicação Interna, utilizado para informar aos funcionários sobre assuntos relevantes da empresa, no qual o mesmo pode responder e enviar sugestões, dúvidas e irregularidades. Neste canal o funcionário se identifica, entretanto, a informação é acessada apenas pela área de Recursos Humanos, que assegura o respeito à opinião e sigilo da informação como garantia da proteção contra toda e qualquer ação de retaliação.

O Grupo Hübner dispõe de um Canal de Ouvidoria que pode ser acessado por meio do e-mail ouvidoria@hubner.com.br. Caso sejam observados por qualquer pessoa eventuais desvios do Código de Ética da empresa, este pode comunicar através deste canal, onde poderá, ou não, se identificar.

Funcionários

Os Funcionários de uma empresa são seus mais importantes e valiosos recursos, por isso, o Grupo Hübner oferece condições de trabalho apropriadas e seguras, proporcionando todas as condições necessárias ao desenvolvimento profissional e pessoal de cada um.

Um dos pontos primordiais para a empresa diz respeito à saúde e segurança do funcionário. O que se busca constantemente são medidas proativas que apoiem a prevenção de acidentes e minimizem a exposição de riscos à saúde.

A empresa garante também que registros, arquivos e as informações dos funcionários sejam tratados de forma confidencial e de acordo com a legislação local.

Clientes

Um dos objetivos do Grupo Hübner é a satisfação do cliente. Para tanto, temos como princípios primordiais o respeito aos seus direitos, o atendimento às suas expectativas e a busca constante por soluções inovadoras que correspondam aos seus interesses.

O Grupo Hübner preza pela relação transparente e franca. A Organização é conhecida pelo seu comprometimento, por oferecer qualidade em seus produtos e serviços e por dialogar com seus clientes. Uma empresa com uma reputação honesta e ética tende a evoluir e realizar bons negócios, nos quais ambos os lados da relação resultam satisfeitos.

Fornecedores

Os fornecedores do Grupo Hübner são parceiros de negócios e sua seleção é baseada em critérios técnicos e profissionais, de acordo com as necessidades e objetivos da empresa, observando sempre seus princípios éticos e o respeito às leis e às normas vigentes.

A empresa pauta suas ações na imparcialidade, qualidade, respeito e responsabilidade, postura que se espera também dos seus fornecedores.

Concorrência

O mercado evolui de maneira significativa, tornando a concorrência cada vez mais numerosa. O Grupo Hübner recomenda comércio livre, justo e estimula a competição saudável.

A competitividade é sadia desde que praticada dentro de parâmetros éticos. A concorrência leal é elemento básico para todas as operações e relações com todos os concorrentes.

Dessa maneira, o relacionamento com os concorrentes é regulado de acordo com práticas éticas e legais, não praticando o Grupo Hübner qualquer comportamento predatório ou desonesto.

Qualidade

A qualidade é um dos aspectos mais marcantes no Grupo Hübner. A empresa é reconhecida pela qualidade dos produtos e serviços oferecidos. Desde o início de suas atividades a empresa primou por um excelente padrão de qualidade e enquanto exercer suas atividades continuará comprometida a disseminar este conceito.

Peças falsificadas

O Grupo Hübner é uma empresa sólida e de confiança, que escreve sua história baseada em princípios claros, éticos e morais.

Os serviços e produtos ofertados pelo grupo passam por rigorosos processos de avaliação, engenharia de produtos próprios, engenharia de processos para atendimento a terceiros e inspeção de qualidade, com o objetivo de atender aos requisitos e especificações e entregar sempre o melhor aos nossos clientes e parceiros. Queremos que nossa marca esteja associada à qualidade, sendo assim, além de todos os produtos serem identificados com a logomarca da empresa, possuem marcações que permitem ao cliente consultar a rastreabilidade e verificar informações específicas, assegurando a originalidade e procedência das peças Hübner. A empresa se preocupa com a idoneidade de seus processos e produtos, mantendo uma relação transparente junto aos clientes.

Sociedade e meio ambiente

O Grupo Hübner sempre age de maneira social e ambientalmente responsável, contribuindo com o desenvolvimento sustentável.

A maior contribuição que a empresa pode oferecer ao desenvolvimento econômico e social é a condução da Organização de forma profissional e rentável, criando, assim, muitas oportunidades de emprego.

O Grupo tem como diretriz o respeito à cultura, à tradição, à identidade, ao bem-estar, à preservação e à sustentação da comunidade na qual está inserido; e, pauta suas ações de acordo com práticas economicamente viáveis e socialmente sustentáveis.

A empresa se preocupa com que seus produtos, serviços e processos de fabricação estejam coerentes com as melhores práticas de preservação ambiental. O que se busca é o mínimo impacto sobre os recursos naturais e a proteção ao meio ambiente.

Imprensa, publicidade e propaganda

O Grupo Hübner, ao longo de mais de quarenta anos, construiu uma imagem idônea no mercado. E, para que continuemos com nossa reputação intacta, devemos zelar por ela. Sendo assim, todo contato profissional com qualquer órgão de imprensa deverá ser previamente autorizado pelo Departamento responsável.

As informações passadas pela empresa aos veículos de imprensa são elaboradas com base nos princípios éticos, assim como as ações de publicidade e propaganda.

Utilização dos ativos da empresa

Os ativos da empresa devem ser utilizados, única e exclusivamente, para o atingimento dos objetivos estratégicos da Organização e não para a obtenção de vantagens pessoais. Qualquer outra forma de utilização ou mesmo a remoção de ativos da empresa, sem prévia autorização, pode acarretar consequências jurídicas.

Sendo assim, no Grupo Hübner, o que se espera é que todos ajam com integridade, sempre colocando os interesses da empresa em primeiro lugar e nunca promovendo a busca por benefícios particulares.

Propriedade intelectual

O Grupo Hübner preza pelo incentivo ao desenvolvimento de novas ideias e tem como um de seus valores a melhoria contínua em seus processos por meio de pesquisas e desenvolvimento. Por este motivo, entende-se que toda e qualquer produção intelectual, seja ela: marcas, slogans, processos,

estratégias, procedimentos, fórmulas, desenhos, métodos, direitos de autor, patentes, conhecimentos intangíveis, marcas comerciais, segredos de negócio e demais documentos desenvolvidos por funcionários ou prestadores de serviço, pertencem à empresa e a ela são atribuídos todos os direitos que possam ter sobre a propriedade intelectual.

Com o objetivo de assegurar tal comportamento, o grupo tem como prática a assinatura de contrato de confidencialidade junto aos clientes, prestadores de serviços e fornecedores.

Suborno e corrupção

O Grupo Hübner não tolera suborno e corrupção de qualquer forma, seja direta ou indireta. Isso se estende a todas as relações, bem como nas transações exercidas nos países com os quais estabelecem-se negócios. A política da empresa proíbe a oferta ou recebimento de subornos, comissões e quaisquer outros benefícios impróprios.

Controle de exportação e importações

O Grupo Hübner trabalha em suas atividades de forma a não violar as leis nacionais ou internacionais de embargos econômicos, controle alfandegário e controle das exportações e importações.

Os funcionários, terceiros e entidades relacionadas atuam de forma transparente, assegurando o atendimento da legislação de forma ética.

Responsabilidade financeira

O Grupo Hübner preza sempre pela transparência em seus processos e negócios, sendo assim, tem como compromisso fornecer informações financeiras e contábeis exatas sobre o grupo. Os documentos da empresa são baseados em informações e arquivos legítimos, os quais são elaborados, registrados e divulgados com exatidão e integridade. Para elaborar tais declarações, tem-se como base a legislação aplicável, normas fiscais e regras internas da empresa.

Além disso, todo ano é feita prestação de contas, na qual os balanços do grupo são validados e auditados por uma companhia externa, a fim de consolidar a veracidade dos registros. Tais auditorias têm o objetivo de reiterar as boas práticas e a integridade da Hübner perante seus funcionários, parceiros e clientes.

Presentes, gratificações e eventos

No Grupo Hübner é inaceitável utilizar ou aceitar presentes e gratificações como influenciadores para uma decisão negocial ou para criar uma vantagem injusta. Convites para eventos podem ser aceitos quando houver um propósito comercial legítimo e desde que haja aprovação da Gerência ou Diretoria da empresa.

Informações privilegiadas e confidenciais

Entendem-se como informações privilegiadas e/ou confidenciais, resultados financeiros, segredos comerciais, estratégias e planos de marketing, informações contratuais e contratos de clientes e fornecedores. Expor tais informações a terceiros podem ser prejudicial aos negócios da empresa.

No Grupo Hübner é responsabilidade de todos manter sigilo sobre informações e documentações de propriedade da empresa, assim como mantê-las devidamente protegidas. Isso evita o uso indevido de informações privilegiadas para prática de comércio ilegal ou por alguém com interesses antiéticos.

Privacidade

O Grupo Hübner tem como premissa nos negócios com clientes e parceiros cumprir todas as regras e obrigações para manutenção do sigilo das informações a ele disponibilizadas, para que estas não sejam violadas ou utilizadas de forma ilícita, bem como o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei 13.708/2018).

Respeitamos o direito de privacidade de nossos funcionários e nos comprometemos a lidar com informações pessoais de forma responsável e em conformidade com as leis de privacidade vigentes.

Da mesma forma, todos os funcionários devem proteger os materiais da empresa e de terceiros, não compartilhando informações confidenciais, internas ou sigilosas, com quem não é de direito ou fora do ambiente de trabalho, mesmo após o seu desligamento da empresa.

Conflito de interesse

O conflito de interesse pode surgir quando um indivíduo utiliza seu cargo para obter algum benefício pessoal. Por este motivo, o Grupo Hübner recomenda que seus funcionários atuem de maneira justa e aberta, evitando, assim, qualquer situação ou interesse que interfira na reputação da empresa diante de clientes, fornecedores, parceiros, bem como da comunidade.

Envolvimento político

O Grupo Hübner preza pela neutralidade no relacionamento com partidos e candidatos políticos. O funcionário que se engajar em diálogos com governos e outros órgãos públicos para informar ou influenciar a política pública tem de fazê-lo de forma responsável, transparente e fora do horário de trabalho.

Recrutamento ético

O Grupo Hübner conduz seus processos seletivos de maneira justa, transparente e imparcial. Para o Grupo é essencial orientar as práticas de contratação seguindo os princípios:

Igualdade: Possibilita que todas as pessoas participantes em processos seletivos sejam tratadas com equidade, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal.

Condução com transparência: Fornece informações claras sobre o processo que está participando, desde o início no momento da divulgação, critérios e condução, para que os candidatos compreendam as etapas envolvidas, mantendo uma comunicação aberta e honesta com os candidatos.

Diversidade e Inclusão: Possibilita a diversidade no quadro de funcionários, reconhecendo e valorizando diferentes perspectivas e experiências.

Imparcialidade: Evita qualquer forma de favoritismo ou influência indevida no processo de seleção, garantindo que as decisões se baseiem nas habilidades, qualificações e experiência dos candidatos.

Ética Profissional: Exige comportamento ético tanto dos recrutadores no momento do processo seletivo, quanto dos candidatos, promovendo como premissa um ambiente de trabalho ético desde o início de sua trajetória na empresa.

O Grupo Hübner acredita que adotar recrutamento ético é atender padrões que fortalecem o objetivo de ter em seu time profissionais alinhados com os valores da empresa e com padrões morais e éticos.

Aviso de privacidade

O Grupo Hübner recebe, processa, trata, disponibiliza e armazena um grande volume de dados. Por essa razão, ressalta o compromisso com a privacidade destas informações em consonância com a Lei Geral de Proteção de Dados.

O Grupo Hübner pode coletar dados de funcionários, terceiros, clientes, fornecedores e parceiros como parte da atuação de seu negócio, os quais serão resguardados nos termos da legislação aplicável.

A Organização atua de forma que respeite a integridade, disponibilidade e confidencialidade dos dados pessoais e informações sob o seu controle. Para tanto, compromete-se a adotar medidas técnicas e administrativas adequadas a protegê-los.

O Grupo Hübner obedece a legislação aplicável em matéria de privacidade e proteção de dados, especialmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018). Seus funcionários, administradores, prestadores de serviço, terceiros, fornecedores e parceiros em geral devem, de igual maneira, atuar em conformidade com as diretrizes legais sobre o tema, respeitando os princípios e regras relativos à matéria da proteção de dados.

Assim, na condução das atividades do Grupo, espera-se que todos os envolvidos:

- a) Atuem em observância às normas, políticas e procedimentos relativos à privacidade, proteção de dados e segurança da informação implementados na Organização;
- b) Procedam de maneira legítima e íntegra no tratamento dos dados pessoais a que tiverem acesso pelo desempenho de suas funções;
- c) Mantenham a segurança de suas credenciais, de acordo com as orientações vigentes da empresa;
- d) Certifiquem-se de que o acesso que possuem a determinadas informações e dados pessoais seja adequado ao limite da função e necessário para o desempenho de seu cargo;
- e) Somente divulguem, interna ou externamente, informações e dados pessoais quando necessário para atingir determinada finalidade explícita e legítima, de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

O Grupo Hübner assegura e resguarda a integridade dessas informações em seus sistemas e equipamentos, adotando mecanismos adequados para proteção a incidentes. É dever de todos os envolvidos zelar pela integridade das informações e dos dados tratados e verificar o cumprimento das normas deste Código e das demais políticas relativas ao tema.

O Grupo Hübner dispõe de um canal que pode ser acessado por meio dos e-mails privacidade@hubner.com.br ou privacidade@autolinea.com.br, o qual está disponível para qualquer esclarecimento sobre o tema.

Caso sejam observados, por qualquer pessoa, eventuais desvios a este Código de Ética eles deverão ser reportados por meio de nossa Ouvidoria (ouvidoria@hubner.com.br), onde o funcionário poderá, ou não, se identificar.